|  |  |
| --- | --- |
| **Birim Adı** | Sağlık Bilimleri Fakültesi  |
| **Alt Birim Adı** | Eğitim Programları Güncelleme, İzleme ve Bologna Eşgüdüm (Bek), Seçmeli Dersler, Komisyonu |
| **Görev Unvanı** | Komisyon Başkanı |
| **Görevin Bağlı** **Olduğu Unvan** | Dekan |
| **Astları** | Görevli Akademik/İdari Personel, Fakülte Öğrenci Temsilcileri |
| **Vekâlet/Görev** **Devri** | Sorumlu Dekan Yardımcısı |
| **Görevin Gerektiği** **Nitelikler** | * Görevinin gerektirdiği düzeyde bilgi ve iş deneyimine sahip olmak,
* Görev alanı ile ilgili mevzuata hâkim olmaktır.
 |
| **Görev Alanı** | * Başkan, Dekan Yardımcısı, Fakülte Sekreteri, görevli akademik/idari personel ve öğrenci temsilcileri komisyonda yer alır
* Ege Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi bölümlerinin eğitim-öğretim programını güncelleme, Bologna Süreci ilkelerine uyumunu sağlayacak çalışmaları gerçekleştirmek.
 |
| **Temel Görev ve Sorumlulukları** | 1. Bologna sürecinin ana amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturulacak faaliyetleri gözden geçirmek.
2. Ege Üniversitesi Bologna Eşgüdüm Koordinatörlüğü’nden gelen konuları görüşerek karara bağlar.
3. Bölüm yeterliliklerini, öğrenme çıktıları, AKTS, Diploma Eki ve Kalite Güvence Sistemi oluşturma, tanınma, hareketlilik çalışmalarını yürütmek.
4. Bologna Bilgi Sisteminde ilgili bölüm/programa ait her modülde girilmesi gereken bilgileri ayrı ayrı kontrol ederek, eksikliklerin giderilmesini sağlamak.
5. Her eğitim-öğretim dönemi başında Ege Üniversitesi Rektörlüğü Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü’nün belirlediği stratejik hedeflere göre çalışma planı, iş bölümü ve takvim hazırlamak.
6. Bologna Faaliyet raporlarını Fakülte Dekanlığına sunmak,
7. Lisansüstü eğitimi ile ilgili gelişmeleri ulusal ve uluslararası düzeyde izlemek, çalışmalar yapmak, öneriler getirmek,
8. Seçmeli Ders konusunda eğitim programının içeriğini belirlemek ve programı oluşturmak,
9. Öğrenciler için seçmeli derslerin uygunluğunu değerlendirmek ve öğrencilere eğitim dönemi için belirlenmiş seçmeli dersler arasından seçim yapmaları için önerilerde bulunmak.
 |
| **Yetkileri** | * Belirtilen tüm görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahiptir.
* Fakültede kullanılan sistemlerde yetkisi dahilinde işlem yapma yetkisine sahiptir.
 |
| **Yetkinlik Düzeyi** | **Temel** |  | **Teknik** |  | **Yönetsel** |
| * Amaçlara ve Hedeflere Bağlılık
* Başarı ve Çaba
* Bilgi Paylaşımı
* Bütünsel Bakış
* Detaylara önem verme
* Düzenlemelere Uyma
* Gelişime ve Değişime Yatkınlık
* Gizli Belgeleri Açıklamama
* Hesap Verebilirlik
* Hizmet Odaklılık
* İletişim ve İlişki Kurma
* İşbirliğine Açıklık
* Kamu Kaynağını Etkili ve Verimli Kullanma
* Kişisel Çıkar Sağlamama
* Kurumsal Fayda Odaklılık
* Objektif Olma
* Öğrenme Motivasyonu
* Problem Çözme
* Sonuç Odaklılık
* Sorumluluk Alma ve İnisiyatif Kullanma
* Süreçlere Dikkat
* Strese Dayanıklılık
* Uyumluluk
* Veri Toplama
* Zamanı etkili kullanabilme
 |  | * Analitik Yaklaşım
* Mevzuat Bilgisi ve Uygulama
* Muhakeme
* Resmi Yazışma ve Dosyalama
* Sistematik İş Planlama
* Sistemli Çalışma
 |  |  |
| **Görev İçin Gerekli** **Beceri ve** **Yetenekler** | * Görevinin gerektirdiği düzeyde iş deneyimine sahip olmak.
* Zamanı etkili kullanabilme becerisine sahip olmak.
* Görevi ve işi ile ilgili bilgi ve becerileri kullanabilme yeteneğine ve deneyimine sahip olmak.
 |
| **Diğer Görevlerle İlişkisi** | • Görev, yetki ve sorumluluk alanlarına giren görev ve işler. |
| **Yasal Dayanaklar** | İlgili Kanunlar, resmi yazılar, yönetmelik ve genelgeler. |

 **TEBLİĞ EDEN**

 **Adı ve Soyadı**

 **Birim Amiri**

**TEBELLÜĞ EDEN**

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum; görevi burada belirtilen kapsamda yerine getirmeyi kabul ediyorum.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Adı-Soyadı** | **Kadro Unvanı** | **Tarih** | **İmza** |
| **1** |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Revizyon No** | **Revizyon Tarihi** | **Revize Nedeni** |
| 01 | 02.2-01.2024 | Kodlamaların değişmesi |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |